

Málefni	Bankastjóri / Bankaráð	Fjármál	Fyrirtæki	Markaðir	Áhættustýring	Upplýsingatækni	Einstaklingar	Mannauður	Innri endurskoðun / Regluvörður	Annað
201-1	Bein efnahagsleg verðmætti, sköpuð og dreift, þ.m.t. tekjur, rekstrarkostnaður, greiðslur til starfsmanna, framlög og önnur fjárfesting í samfélaginu, óráðstafað eigið fé og greiðslur til eiginfjáreigenda og ríkisstjórna	Stefna Landsbankans um fjármagnsskipan Starfskjarastefna	Stefna Landsbankans um fjármagnsskipan							
201-2	Fjárhagsleg áhrif, áhætta og tækifæri fyrirtækisins í tengslum við aðgerðir vegna loftslagsbreytinga	Loftlagsverkefni Festu	Samfélagsstefna Eigin rekstur	Sustainable banking	PRI IcelandSIF		Sustainable banking			
201-3	Yfirlit yfir skuldbindingar fyrirtækisins vegna lífeyrisgreiðslna og kaupaukakerfa							Kjarasamningar		
201-4	Verulegur fjárhagslegur stuðningur frá opinberum aðilum	Lög og reglur								
202-1	Yfirlit yfir byrjunarlaun eftir kyni samanborið við almenn byrjunarlaun þar sem fyrirtækið er með starfsstöð							Jafnaunastefna		
203-1	Fjárfestingar í innviðum og þjónustu samfélagsins						Blábanki Gulleggið Samfélagsstefna fjartækniklassi Útibúanet			
203-2	Óbein efnahagsleg áhrif og umfang þeirra	Stefna um útvistun verkefna og þjónustu	Innkaup			Stefna um útvistun verkefna og þjónustu	Útibúanet			
204-1	Hlutfall innkaupa frá birgjum í nærsamfélagi		Innkaup							
205-1	Hlutfall og heildarfjöldi viðskiptaeyninga sem greindar hafa verið með tilliti til spillingaráhættu	Stefna um aðgerðir gegn peningabættu og fjármögnun hryðjuverka og stefna um hagsmunaráreiktra			Rekstraráhættureglur				Reglur Landsbankans um aðgerðir gegn peningabættu og fjármögnun hryðjuverka	
205-2	Upplýsingamiðlun og þjálfun í ferlum og stefnum um spillingu	SA/Kaup Siðareglur								
205-3	Viðbrögð við spillingu								Reglur Landsbankans um varnir gegn misferli	
206-1	Heildarfjöldi lagalegra aðgerða vegna samkeppnismála, einokun og niðurstaða þeirra mála	Samkeppnisstefna Landsbankans								
301-1	Notkun hráefna eftir þyngd eða magni		Samfélagsstefna							
301-2	Hlutfall endurunnins hráfnis		Samfélagsstefna							
301-3	Hlutfall seldra vara og umbúðir sem eru endurunnar eftir tegund									
302-1	Bein orkunotkun eftir orkutegund									
302-2	Óbein orkunotkun eftir orkutegund									
302-5	Orkunotkun í hlutfalli við umfang fyrirtækisins	Loftlagsverkefni Festu	Samfélagsstefna							
302-4	Aðgerðir til að draga úr orkunotkun									
302-5	Orkuþörf vöru og þjónustu									
305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda									
305-2	Óbein losun gróðurhúsalofttegunda									
305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda	Loftlagsverkefni Festu	Samfélagsstefna							
305-4	Umfang losunar gróðurhúsalofttegunda									
305-5	Aðgerðir til að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda og árangur									
305-6	Losun ósoneýðandi efna		Lög Montreal Protocol Samfélagsstefna							
307-1	Fjárhæð mikilsháttar sekta og tæmandi listi yfir viðurlög sem fyrirtækið hefur verið látið sæta vegna brota gegn umhverfisverndarlögum og -reglum		Samfélagsstefna							
308-1	Hlutfall nýrra birgja sem voru metnir m.t.t. umhverfismála		Innkaup							
308-2	Möguleg eða raunveruleg hættu á neikvæðum umhverfisáhrifum í virðisæðju fyrirtækisins og viðbrögð við slíkum áhrifum		ekki vitað							
401-1	Starfsmannaveita eftir aldri, kyni og starfsstöð							Mannauðsstefna		
401-2	Hlunnindi fyrir fastráðna starfsmenn í fullri stöðu, sem ekki bjóðast lausráðnum eða starfsmönnum í hlutastarfi, eftir starfsemi							Kjarasamningar Mannauðsstefna		
401-3	Endurkoma til starfa og starfslok að afloknu foreldraorlofi eftir kyni							Jafnréttisstefna Lög um fæðingarorlof		
402-1	Lágmarks uppsagnarfrestur í tengslum við mikilsháttar breytingar á starfsemi, þ.m.t. hvort kveðið er á um slíkt í kjarasamningum							Lög kjarasamningar		
403-1	Stjórnskipulag vinnueftirlits		Öryggisstefna		Öryggisstefna			Mannauðsstefna		FSLÍ - Stjórnskipulag vinnueftirlits
403-2	Hættugreining, áhættumat og rannsókn atvika									
403-3	Þjónusta vegna atvinnusjúkdóma									
403-4	Þátttaka starfsmanna, ráðgjöf og samskipti í tengslum við vinnueftirlit									
403-6	Aðgerðir til að efla heilbrigði starfsmanna							Mannauðsstefna Heilsustefna Aðgangur að lækni Önnur hlunnindi, s.s. sjúkrahjálari, heilbrigðismælingar		
403-8	Starfsmenn sem vinnueftirlit nær til							Almannatryggingakerfið		
404-1	Meðaltími fræðslustunda á starfsmann á ári eftir starfshópum									
404-2	Verkefni er lúta að þekkingarþróun og símenntun sem stýðja starfsmenn til að viðhalda starfsmöguleikum sínum og aðlagast starfslokum							Fræðslustefna		
404-3	Hlutfall starfsmanna sem undirgangast reglulegt frammistöðumat og eiga starfsþróunarsamtal							Mannauðsstefna		
405-1	Samsetning stjórnenda og starfsmanna eftir kyni, aldri og minnihlutahópum auk annarra fjölbreytileikavísa	Jafnréttislög						Jafnréttisstefna		
405-2	Hlutfall launa karla og kvenna eftir stöðugildum									
406-1	Heildarfjöldi brota gegn jafnréttisstefnu og aðgerðir sem gripið var til	Siðareglur						Siðareglur	Siðareglur	
407-1	Fjöldi rekstrareininga og birgja sem hafa verið rýndir með tilliti til þess hvort hættu sé á að brotið sé á rétti starfsmanna til kjarasamninga og þátttöku í stéttarfélagum og aðgerðir sem gripið hefur verið til til að tryggja þessi réttindi							Lög		
408-1	Starfsemi og birgjar þar sem hættu er á barnavinnu og aðgerðir sem gripið hefur verið til til að útrýma barnavinnu		Innkaup							
409-1	Starfsemi þar sem hættu er á nauðungarvinnu og skylduvinnu og aðgerðir sem gripið hefur verið til til að koma í veg fyrir slíka starfsemi		Innkaup	Atvinnugreinastefnur						
413-1	Eðli, umfang og virkni hvers konar verkefna og verklags sem metur og stýrir áhrifum starfseminnar á samfélag, þ.m.t. upphaf og lok starfsemi, svo og starfsemistímabil							Útibúanetið		
413-2	Starfsemi með hugsanleg eða raunveruleg neikvæð áhrif á samfélagið									
414-1	Hlutfall nýrra birgja sem hafa verið rýndir með tilliti til viðmiða um samfélagsábyrgð		Innkaup	Atvinnugreinastefnur						
414-2	Mikil raunveruleg og/eða hugsanleg neikvæð áhrif á samfélagið í virðisæðju og aðgerðir sem gripið hefur verið til									
415-1	Framlög til stjórnámálanna, stjórnámálaflokka og tengdra aðila								6. gr. laga nr. 162/2006, um fjármál stjórnálasamtaka og frambjóðenda og um upplýsingaskyldu þeirra.	
417-1	Upplýsingagjöf um vöru og þjónustu, sem kveðið er á um í verkferlum, og hlutfall mikilvægra vara og þjónustu sem slíkar kröfur um upplýsingagjöf ná til		Siðasáttmáli Landsbankans							
417-2	Heildarfjöldi brota gegn reglum og eigin stöðlum um upplýsingagjöf og merkingar á vöru og þjónustu, tilgreindur skv. niðurstöðu		Siðareglur SÍA. Reglur um heilbrigða og eðlilega viðskiptahætti fjármálafyrirtækja og váttryggingafélaga.							
417-3	Heildarfjöldi brota gegn reglum og eigin stöðlum um markaðsmál, þ.m.t. auglýsingar, kynningar og styrkveitingar		Reglur talsmanns neytanda og umboðsmanns barna um markaðssókn til barna Reglugerð um fjárfestavernd og viðskiptahætti fjármálafyrirtækja nr. 995/2007							
418-1	Heildarfjöldi mikilsháttar kvartana vegna brota á reglum/lögum um persónuvernd og þjónaður á upplýsingum um viðskiptavini								Lög nr. 90/2018, um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga.	
419-1	Fjárhæð sekta vegna brota gegn lögum og reglum um vöruframboð og notkun á vörum og þjónustu		Lög nr. 161/2002, um fjármálafyrirtæki Lög nr. 108/2007, um verðbréfavíðskipti.	Lög nr. 161/2002, um fjármálafyrirtæki	Lög nr. 161/2002, um fjármálafyrirtæki Lög nr. 108/2007, um verðbréfavíðskipti.			Lög nr. 161/2002, um fjármálafyrirtæki		